



# Legality

"Bu bülten Şengün Grup yayımıdır."

Ekim - Kasım 2024 | E-Bülten

Uluslararası Taşımacılıkta  
CMR Hükümleri

Yönetim Kurulu Üyelerinin  
İş Kazalarından Doğan Sorumluluğu

Konuk Sektör:  
Lojistik ve Taşımacılık Sektörünün  
Gelişimi, Önemi ve Katkısı

Özel Gün:  
10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü ve  
Atatürk Haftası

Dünyaya Haberler  
Dünyadan Haberler

Şengün'den Haberler



[www.sengungrup.com](http://www.sengungrup.com)



[www.sengunpartners.com](http://www.sengunpartners.com)



[www.sengunalsp.com](http://www.sengunalsp.com)



## EKİM - KASIM 2024

# LEGALITY İÇİNDEKİLER

<b>Editörün Notu</b>	<b>04</b>
<b>Makaleler</b>	<b>06</b>
Uluslararası Taşımacılıkta CMR Hükümleri - Av. Yiğit Okuldaş	
Yönetim Kurulu Üyelerinin İş Kazalarından Doğan Sorumluluğu - Av. İremnur Ocak	
<b>Konuk Sektör: Lojistik</b>	<b>16</b>
Lojistik ve Taşımacılık Sektörünün Gelişimi, Önemi ve Katkısı - Av. Dila Yıldırım	
<b>Özel Gün</b>	<b>22</b>
10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü ve Atatürk Haftası - Stj. Av. Meryem Torkay	
<b>Dünyaya Haberler</b>	<b>26</b>
<b>Dünyadan Haberler</b>	<b>34</b>
<b>Şengün'den Haberler</b>	<b>42</b>
<b>Kaynakça</b>	<b>54</b>

## Legality Editörün Notu

### Değerli Okuyucularımız,

Şengün Akademi olarak yerel ve küresel gelişmelere ışık tuttuğumuz bülten serimizin Ekim-Kasım 2024 sayısıyla karşınızdayız.

Makalelere yer verdiğimiz sayfalarda; CMR Hükümlerinin Uluslararası Taşımacılıkta Uygulanması ile Yönetim Kurulu Üyelerinin İş Kazalarından Doğan Sorumluluğu başlıklarımızı ilginize sunuyoruz.

Ayın konuk sektöründe lojistik ve taşımacılık sektörünün gelişimine dair detayları aktarıyoruz.

10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü ve Atatürk Haftası için hazırlanan içerik ile Türk Dil Kurumu'nun kuruluş hikayesine ve önemine ışık tutuyoruz.

"Dünyaya Haberler" bölümümüzde ise ulusal ve uluslararası ilişkilere yönelik yönetmelik, karar, tebliğ, kanun, düzenleme ve değişiklikleri en güncel haliyle derliyoruz.

"Dünyadan Haberler"de küresel hadiseleri şeffaflık ilkesiyle ilginize sunuyoruz.

Ekibimizin içinde yer aldığı gelişmeleri ise "Şengün'den Haberler" başlığı ile duyuruyoruz.

### Keyifli okumalar dileriz,

**İstanbul, Ekim-Kasım 2024**  
**Şengün Akademi**



# Makaleler



## Makale

## Uluslararası Taşımacılıkta CMR Hükümleri

## CMR Konvansiyonu ve Amacı

Uluslararası eşya taşımalarının getirdiği sorunların yeknesak kurallar çerçevesinde çözümü amacıyla Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) tarafından 1956 yılında hazırlanan ve 1961 yılında yürürlüğe giren “Eşyaların Karayolundan Uluslararası Nakliyatı için Mukavele Sözleşmesi (Convention on the Contract for the International Carriage of Goods by Road – CMR)” kabul edilmiştir.



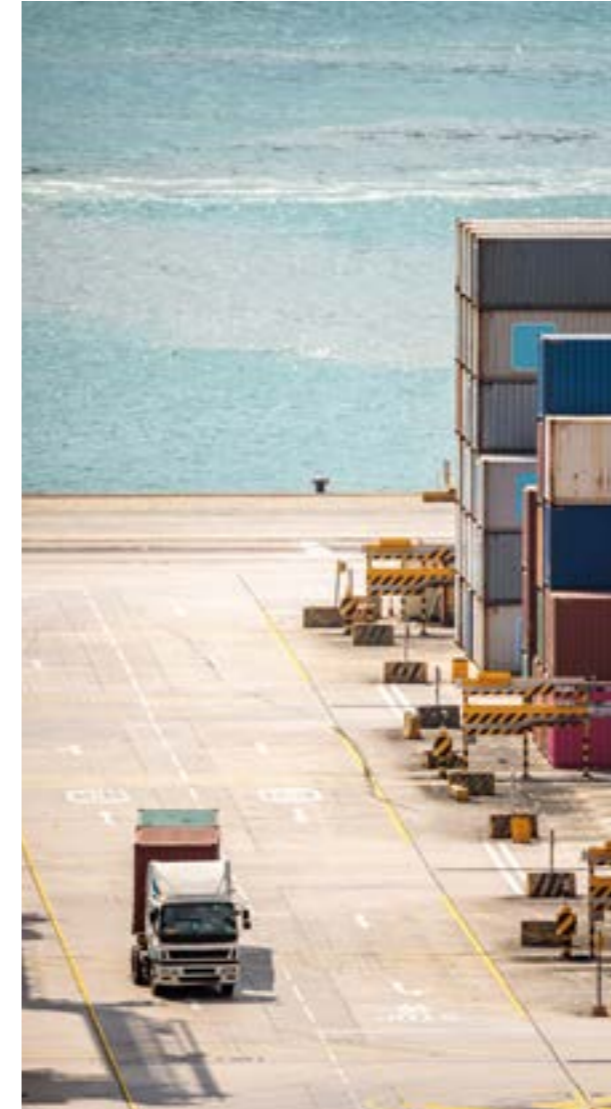
CMR Konvansiyonu'nun amacı, uluslararası karayolu taşımacılığını standart bir düzenlemeye tabi tutarak taşıyıcının mal kaybı, hasar veya gecikme nedeniyle sorumluluğunu ve buna ilişkin tazminat taleplerinin sınırlarını belirlemektir. Bu şekilde, taşıma sözleşmesinin taraflarına sigortalanabilecek risklerin önceden belirlenmesini sağlayarak taşımacılık ve buna bağlı ticaretin maliyetlerini düşürmeyi hedefler. Ayrıca, taşıma senedinin işlevleri ve taşıma sözleşmesi taraflarının yükümlülükleri netleştirilmiştir. Ancak, sözleşmenin kurulması, taşıma konusu, yükleme, boşaltma ve istifleme yükümlülüklerinin kimde olacağı, taşıma ücreti, rehin, hapis, fesih ve cayma gibi konularda kesin hükümler sunmamaktadır. Bu nedenle, CMR Konvansiyonu'nda yer almayan durumlarda, somut olayda geçerli olan ülke hukukunun taşıma hukukuna ilişkin hükümleri tamamlayıcı olarak uygulanmaktadır.

CMR Konvansiyonu, uluslararası karayolu taşımacılığında hukuki belirsizlikleri azaltır ve ticaretin daha düzenli ve güvenli bir şekilde gerçekleşmesini destekler.

## Hükümlerin Uygulandığı Ülkeler

CMR'a taraf ülkeler arasında Türkiye de dahil olmak üzere toplam 56 ülke bulunmaktadır.

Konvansiyon, malların alındığı ve teslim edileceği yerlerden en az birinin CMR Taraf Devletleri arasında bulunduğu ve ücret karşılığında karayoluyla eşya taşımacılığını içeren her taşıma sözleşmesi için geçerlidir. Bu, CMR'a taraf ülkelere birinde başlayan ya da biten ve başka bir tarafın hesabına yapılan tüm uluslararası karayolu eşya taşımalarının, bazı istisnalar dışında, CMR kurallarına tabi olduğu anlamına gelir.



## Hükümlerin Uygulandığı Sözleşmeler

CMR Konvansiyonu, taşıma sözleşmelerinin tüm yönlerini kapsamamaktadır. Bu nedenle, uluslararası taşımalarındaki her türlü sorunu kapsayacak şekilde düzenlenmemiştir. Konvansiyonun ana amacı, taşıyıcının mal kaybı, hasar ve gecikme nedeniyle sorumluluğunu belirlemek ve taşıma belgeleri ile ilgili hususları düzenlemektir. Konvansiyonun giriş kısmında da bu hedefler açıkça belirtilmiştir.

Taşıma işi ve taşıma sözleşmesi birbirinden farklı kavramlardır ve CMR, sadece taşıma sözleşmelerine uygulanacak hükümleri içermektedir. CMR hükümlerinin geçerli olabilmesi için, taşıma sözleşmesinin varlığı, taşımanın ücret karşılığında yapılması, karayolu ile gerçekleştirilmesi, belirli taşıtlarla yapılması, taşınan malın eşya olması ve uluslararası taşımaya konu olması gerekmektedir. Eşya dışındaki taşıma konuları, örneğin uluslararası posta anlaşmaları kapsamındaki taşımalar, cenazelerin taşınması veya ev eşyalarının paketlenip taşınması gibi konular CMR kapsamında ele alınmaz.

CMR'ın uygulanabilirliğinde, sözleşmenin yapıldığı yerin, tarafların vatandaşlığının veya ikametgâhlarının önemi yoktur. Taşıyıcının eşyayı teslim aldığı veya teslim edeceği ülkelerden herhangi birinin CMR'a taraf ülke olması durumunda, CMR hükümleri geçerli olacaktır. Ayrıca, taşıma senedinin düzenlenmemiş olması, CMR hükümlerinin uygulanmasını engellemez; taşıma senedi, ispat yükümlülüğü açısından önemli bir belge olmasına rağmen, konvansiyonun geçerliliği üzerinde etkili değildir.

### CMR'in Yerel Hukuktaki Yeri

Türkiye, 14 Aralık 1993 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 3939 sayılı Kanun ile CMR Konvansiyonu ve ek protokollerine katılmayı onaylamıştır. CMR'ın metni 4 Ocak 1995 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmış, ardından Birleşmiş Milletler Genel Sekreterliği'ne katılma belgesi sunulmuş ve konvansiyon Türkiye'de resmi olarak yürürlüğe girmiştir. Bu nedenle, CMR ve ek protokolü Anayasa'nın 90. maddesinin son fıkrası uyarınca kanun olarak kabul edilmektedir.

Yargıtay da, CMR'ın usulüne uygun bir şekilde yürürlüğe konulması nedeniyle kanun hükmünde olduğu ve CMR madde 1 kapsamında uygulama alanı içerisinde bulunan her taşıma sözleşmesine uygulanacağı, CMR ile TTK arasında çatışan hükümlerde hangisinin uygulanacağı meselesinde uluslararası taşımalar için daha sonra yürürlüğe giren ve bir iç hukuk kuralı haline gelen CMR'ın öncelikli olarak uygulanması gerektiği görüşündedir.

Anayasanın 90. maddesi uyarınca uluslararası taşımalarda CMR öncelikli olarak uygulanacaktır. CMR kapsamındaki uyuşmazlığın Türk Mahkemelerinin önüne gelmesi halinde hâkim kanunlar ihtilafı kurallarına başvurmadan CMR hükümlerini dikkate alarak uyuşmazlığı çözecektir.

Uluslararası alanda karayolu ile eşya taşımada taşıyıcının sorumluluğu CMR'a tabi iken; ulusal alanda yapılan karayolu ile eşya taşımada ise taşıyıcının sorumluluğu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na tabidir.

**Av. Yiğit Okuldaş**



## Makale

## Yönetim Kurulu Üyelerinin İş Kazalarından Doğan Sorumluluğu

İş kazaları, işçinin işini gördüğü yahut işverenin otoritesi altında bulunduğu esnada özellikle iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan önlemlere aykırı davranışlar sebebiyle meydana gelen ve işçiyi bedensel olarak zarara uğratan olaylardır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu iş kazası yönünden işverenler yönünden farklı yükümlülükler içermektedir. 5510 sayılı kanunda iş kazası kavramı; **i)** işyerinin dışında sigortalının görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda, **ii)** emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda ve **iii)** işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında meydana gelen olaylar olarak iş kazasını daha geniş bir kapsamda

ele almıştır. İş kazasına sebebiyet veren olguların tespiti, işçi sayısının az olduğu ve doğrudan işverenin emir ve talimatları altında çalıştığı işletmelerde kolaylıkla yapılabilirken; işverenin büyük bir ticaret şirketi olması ve işin yürütülmesinin işveren vekillerince yapıldığı durumlarda kolay olmamaktadır.

**Cezai sorumluluk açısından;** teorik açıdan ticaret şirketlerinde; yönetim ve temsile yetkili organın yönetim kurulu olması, cezai sorumluluğun ancak gerçek kişi bakımından söz konusu olması nedenleriyle somut işveren sıfatıyla sorumluluk yönetim kuruluna aittir. Bu sebeple, tüzel kişiliğin iradesi organları aracılığıyla açıklandığı için soyut işveren sıfatını haiz olup salt şekilde **şirket tüzel kişiliğinin** cezai sorumluluğu bulunmamakla birlikte, iş kazalarından doğan cezai sorumlulukta, somut işveren olarak işyeri organizasyonu çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği bakımından kimin/ kimlerin hangi yetki ve görevlere sahip olduğu ve kazanın gerçekleşme şekline göre **şirketi yöneten gerçek kişilerin sorumluluğuna gidilmektedir.**



Sorumluluk açısından bir diğer önemli husus, somut işveren sıfatı ile işveren vekili sıfatı arasındaki farkın tespit edilmesi noktasındadır. Somut işveren olarak yönetim kurulu en üst düzeyde emir ve talimat verme yetkisine sahip iken; genel müdür, birim müdürü, şef, ustabaşı gibi işveren adına birtakım yetkileri kullanan kişiler ise işveren vekili sıfatına sahip olacaktır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 3/2. maddesinde; *"İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır."* yine 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2/4. maddesinde yer alan *"İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır."* şeklindeki düzenlemeler ile işveren vekillerinin de işveren olarak sayılacağı hüküm altına alınmıştır. İlgili kanun maddeleri gereğince de çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla da aynı somut işveren gibi yükümlü olacakları açıkça ortaya konmaktadır.

Bir diğer husus ise yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetki kapsamının tespit edilmesinin iş kazasında işveren vekillerinin sorumluluğu açısından önemlidir. İşveren vekillerinin sorumlulukları hukuki sorumluluktan ziyade idari ve cezai sorumluluk olarak ortaya çıkmaktadır.

Uygulamada işveren tarafından işveren vekilinin gerekli ölçütlere uygun olarak seçilmiş olması halinde iş kazasından doğan cezai sorumluluğun işveren vekilinde olacağı kabul edilmektedir. İşveren vekillerinin yönetim kurulu başkanı tarafından atandığı durumlarda da başkanın cezai sorumluluğun tespiti için işyerine atamış olduğu işveren vekillerinin seçiminde gerekli özeni göstermiş olması; iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve şartları bulunması halinde diğer sağlık personelinin istihdam etme yükümlülüğünü yerine getirmiş olması ve işveren vekillerini atadıktan sonra denetimlerini yapmış olması bir kriter olarak değerlendirilecektir. Diğer anlatımla, kanundan veya esas sözleşmeden doğan bir görevi veya yetkiyi,



kanuna dayanarak, başkasına devreden organlar veya kişiler, bu görev ve yetkileri devralan kişilerin seçiminde makul derecede özen gösterdiklerini ispat ettikleri noktada herhangi bir cezai sorumlulukları gündeme gelmeyecektir.

İşçilerin gerekli iş sağlığı ve güvenliği ekipmanlarının, teçhizatlarının bulunması ve uygun ortamda güvenli bir şekilde çalışmaları sağlanmakta ise öncelikli olarak işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitim belgesine sahip olan ve tam süreli istihdam edilen kişilerin meydana gelen kazadan doğan sorumluluğu tespit edilmeli daha sonra işveren vekili sıfatıyla işi yürütmekte olan kişilerin gözetim ve denetim yükümlülüğüne uygun davranıp davranmadığı araştırılmalı bu tespitler yapıldıktan sonra ise yönetim kurulu ve başkanının sorumluluğu ele alınmalıdır.

**Hukuki sorumluluk açısından ise;** yürürlükte bulunan TTK hükümleri gereğince, yönetim kurulunun devredilemez yetkileri arasında yönetimle görevli kişilerin; kanuna, esas sözleşmeye, iç yönergeler ve yönetim kurulunun yazılı talimatlarına uygun hareket edilip edilmediğinin üst gözetimi yönetim kuruluna ait olup devredilemez yetkiler arasındadır. İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu yetki bir başkasına devredilemez. Bu yetki konusunda ancak iş bölümü ile yetki devri mümkündür. Yönetim kurulu bu yetkiyi iş bölümü ile bir üyeye devredebilir. İlgili düzenlemelere aykırı davranışlarda bulunulursa yönetim kurulunun hukuki sorumluluğu söz konusu olmakla birlikte; tazminat, rücu gibi davalar yönünden hukuki olarak işveren vekilinin doğrudan sorumluluğu bulunmamakta olup sorumluluk tüzel kişiye ait olmaktadır.

İşverenin iş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan sorumluluğu kusur sorumluluğu niteliğinde olup bu gibi durumlarda, meydana gelen zararla işveren arasındaki illiyet bağının kesilmesi, mücbir sebep veya kusurun tamamının kazalı işçide olması hukuki sorumluluğu ortadan kaldıracaktır.

Sonuç olarak; meydana gelen iş kazalarında sorumluluğun tespit edilebilmesi için öncelikle şirket içi organizasyon ağının ve sorumluluklarının, organizasyon içerisinde en alt birimden üst yönetime kadar yetkili kişiler incelenip yetki ve görev alanlarının belirlenmesi ve yönetim şemasında yer alan kişilerin kusurları oranında ve şirkete verdikleri zarar kapsamında sorumluluklarının tespit yoluna gidilmesi gerekmektedir.

**Av. İremnur Ocak**



# Konuk Sektör



## Konuk Sektör

# Lojistik ve Taşımacılık Sektörünün Gelişimi, Önemi ve Katkısı

### 1. Lojistik ve Taşımacılık Sektörünün Gelişimi

Lojistik ve taşımacılık sektörünün doğuşu çok eski dönemlere dayanmaktadır. Sektör zaman içerisinde gelişerek ve değişerek günümüzdeki stratejik konumuna ulaşmıştır.



#### a. Doğuş ve Gelişim: Geleneksel Taşımacılıktan Endüstri Devrimine

**Antik Uygarlıklar:** Antik Mısırlıların, Mezopotamyalıların, Yunanlıların ve Romalıların, çok eski dönemlerde kervanlar ve deniz yolları vasıtasıyla mal taşımacılığı yaptıkları bilinmektedir.

**Orta Çağ:** İpek Yolu gibi önemli kara yolları ve yeni keşfedilen deniz yolları, Asya ve Avrupa arasında ticareti desteklemiştir. Böylece lojistik ve taşımacılık sektörü önem kazanmaya başlamıştır.

**Demiryolu ve Kanal İnşası:** Sanayi devrimi ile birlikte, demiryolları ve kanallar gibi büyük altyapı projelerinin hayata geçirilmesi lojistik ve taşımacılık alanında büyük ilerleme sağlamıştır. Bu gelişmeler, daha fazla miktarda malın aynı anda taşınmasını kolaylaştırmış ve zamandan tasarruf edilmesini sağlamıştır.

#### b. 20. Yüzyıl: Küreselleşme ve Teknolojik Yenilikler

**Hava Taşımacılığı:** İkinci Dünya Savaşı sonrası hava taşımacılığına yatırım yapılmış ve hava yolları, uluslararası lojistiğin önemli bir parçası haline gelmiştir.

**Konteynerizasyon:** 1950'lerde Malcolm McLean tarafından geliştirilen standart konteyner sistemleri, deniz taşımacılığında büyük bir devrim yaratarak global ticaretin büyümesini hızlandırdı. Konteynerizasyon, özellikle yüklerin daha az maliyetle daha kolay taşınmasını sağlamıştır.

**Bilgisayar Sistemleri:** 1970'lerden itibaren bilgisayar teknolojileri lojistikte daha geniş çapta kullanılmaya başlanmıştır. Envanter yönetimi, nakliye planlaması ve dağıtım süreçleri daha etkin bir şekilde yönetilmiştir.

**Otomasyon:** Depo otomasyon sistemleri ve robot teknolojileri, depolama ve yükleme süreçlerinde kullanılmaya başlanmıştır.

#### c. 21. Yüzyıl: Dijital Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik

**E-Ticaretin Yükselişi:** 2000'lerin başından itibaren e-ticaretin hızlı yükselişi, lojistik sektöründe köklü değişikliklere neden olmuştur. Hızlı teslimat talepleri ve gelişmiş lojistik çözümleri, sektörde büyük bir dönüşüm başlatmıştır.

**Büyük Veri ve Yapay Zekâ:** Büyük veri analitiği ve yapay zekâ, lojistik süreçlerin optimize edilmesinde, talep tahminlerinde ve rota planlamasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu teknolojiler, verimlilik ve doğruluk sağlamak için kullanılmaktadır.

**Yeşil Lojistik:** Sürdürülebilirlik, modern lojistik stratejilerinin önemli bir parçası haline gelmiştir. Elektrikli araçlar, yakıt verimliliği ve geri dönüştürülebilir ambalajlar gibi çevre dostu uygulamalar, sektördeki çevresel etkiyi azaltmayı hedeflemektedir.

**Karbon Ayak İzi:** Şirketler, karbon ayak izlerini azaltma ve çevre dostu operasyonlar yürütme konusunda daha fazla çaba sarf etmektedir.

**Otonom Araçlar:** Otonom araçlar ve dronelar, taşımacılık süreçlerini daha hızlı ve güvenli hale getirme potansiyeline sahiptir.

**Blockchain Teknolojisi:** Blockchain, tedarik zinciri şeffaflığını ve güvenliğini artırma amacıyla kullanılmaktadır. Bu teknoloji, verilerin güvenli bir şekilde paylaşılmasını ve takip edilmesini sağlar.

**Intermodal Taşımacılık:** Intermodal taşımacılık, mal üzerinde herhangi bir işlem yapmadan birden fazla noktaya malın çeşitli taşıma modeliyle taşınmasıdır. İşbu taşımacılığın sunduğu faydaların başında zamanın ve kaynakların verimli bir şekilde kullanılması gelmektedir.

**Lojistik ve taşımacılık sektörü, günümüz dünyasında özellikle küresel ticaretin etkin bir şekilde devam etmesinde stratejik bir role sahiptir.**

## 2. Lojistik ve Taşımacılık Sektörünün Önemi ve Katkısı

Lojistik ve taşımacılık sektörü, günümüz dünyasında özellikle küresel ticaretin etkin bir şekilde devam etmesinde stratejik bir role sahiptir. Sektör, mal ve hizmetlerin tedarik zincirindeki her aşamasında kritik bir rol oynamakta ve ekonomik büyüme ile sürdürülebilir kalkınmaya büyük ölçekli katkılar sağlamaktadır.

**Ticaretin Temeli:** Lojistik ve taşımacılık sektörü, ticaretin temel taşlarından biridir. Sektör, mal ve hizmetlerin ulusal ve uluslararası düzeyde dolaşımını sağlamak suretiyle, ticaretin kesintisiz olarak devamını temin etmektedir.

**Tedarik Zincirinin Verimliliği:** Lojistik ve taşımacılık sektörü, tedarik zincirinin etkinliğini ve başarısını doğrudan etkilemektedir. Lojistik ve taşımacılığın verimli bir şekilde yönetilmesi, tedarik zincirindeki tüm aşamaların etkin bir biçimde çalışmasını sağlamakta ve şirketlerin rekabetçi kalmalarına, maliyetlerini kontrol etmelerine ve müşteri memnuniyetini artırmalarına yardımcı olmaktadır.

**Müşteri Memnuniyeti:** Hızlı, güvenilir ve özellikle günümüz teknolojisiyle geliştirilmiş lojistik ve taşımacılık hizmetleri, müşteri memnuniyetini artırmaktadır.

**Ekonomik Büyüme:** Sektör, milyonlarca kişiye istihdam sağlamak suretiyle ekonomik gelişme ve büyümeyi desteklemektedir.

**Verimlilik ve Maliyet Yönetimi:** Yeni teknolojiler ve etkili süreç yönetimi, maliyetlerin azaltılmasına ve verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Bu, şirketlerin rekabet gücünü artırarak daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmalarına yardımcı olmaktadır.

**Sürdürülebilirlik:** Modern lojistik yaklaşımları, çevresel etkileri azaltmayı hedeflemektedir. Elektrikli ve hibrit taşıma araçları, yakıt verimliliği ve çevre dostu

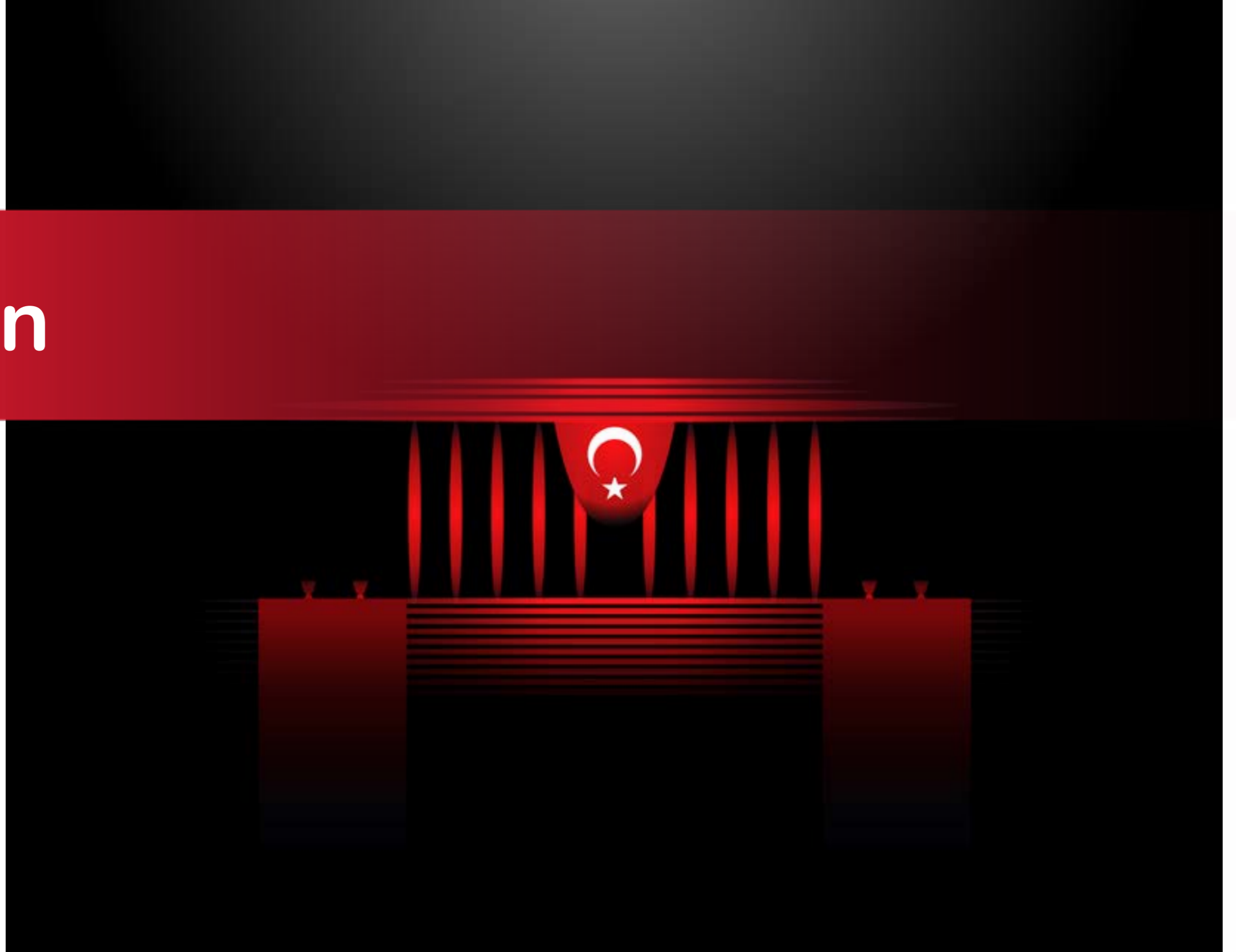
paketleme çözümleri ile sektör, çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılarda bulunmaktadır.

**Küresel Bağlantılar ve Erişim:** Lojistik ve taşımacılık, uluslararası pazarlara erişim sağlanmasını kolaylaştırmakta ve hızlandırmaktadır. Böylece ticaret ağını genişleten yerel üreticiler ve büyük ölçekli şirketler, dünya çapında rekabet etme imkânı elde edebilmektedir.

**Av. Dila Yıldırım**



# Özel Gün



## Özel Gün

### 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü ve Atatürk Haftası Atatürk'ün Son Emaneti: Türk Dil Kurumu

Mustafa Kemal Atatürk'ün son çalışmalarından biri Türk Dil Kurumu'nun kurulmasıydı. Türk Dil Kurumu'nun kurulması dil devrimini başlatacaktı. 1932 yılında bir dernek olarak kurulan Türk Dil Kurumu'nun amacı Türkçe'yi Osmanlıca, Farsça ve Arapça'dan ayırarak saflaştırmak, kendi özünde kullanılmasını sağlamaktı.



Mustafa Kemal Atatürk, 1937-38 yıllarında hastalığıyla savaşıyordu. Çalışmalarına devam etmekte fakat hastalığı onu zamanla yavaşlatmaktaydı. Hastalığının yine onu sert şekilde vurduğu bir gece, bilinci yerinde olmayan Atatürk'ün yanında onu geceleri beklemek için nöbet bekleyen yardımcılarında birine "Dil..., dil..., dil... çok önemli..." diye sayıkladığı aktarılmıştır. Bu aslında her ne durum ve koşulda olursa olsun dile verdiği önemin bir göstergesidir.

Atatürk'ün 5 Eylül 1938 yılında kendi yazısıyla ele aldığı vasiyetnamesinde "Her sene nemadan mütebaki miktar yarı yarıya, Türk Tarih ve Dil kurumlarına tahsis edilecektir." Cümlesine yer vermiştir. Vefatından sonrasında da Türk Dil Kurumu'nun yaşatılabilmesi için koyduğu bu cümle ile, onun için ne kadar önemli olduğu ve hayatından bir parça gibi nesillerce süregelmesini sağlamak istediğinin kanıtıdır. Dil, Atatürk için vasiyetinde yere vereceği kadar değerlidir. Bir ulusun yaşaması, tam bağımsızlığının kendi dilini kullanması halinde mümkün olarak görmekte ve bizlere de göstermektedir. Türk Dil Kurumu, Atatürk'ün vasiyetinden sonra 1983 yılında dernek olmaktan çıkıp devletin bir kurumu olmuştur.

Yalnızca dil demek yavan kalır. Her çalışmasındaki özeni, onu kendine prensip haline getirmesi, bilinci açık veya kapalı olsun, sayıklayacak kadar zihninde yer edinmesi bu ülke sevdasının biz yeni nesillere apaçık örneğidir. Hastalığın vücudunda ilerlemesine rağmen, 29 Ekim 1938'de, Ankara'da olamamasının

onu derinden yaralayacağı şekilde ülkesine sevdalı olmak... Vefatından sonrasını düşünüp kurduğu bu cumhuriyete katabileceklerini önceden düşünüp kendine dert edinmek... Mustafa Kemal olmak...

Stj. Av. Meryem Torkay



# Dünyaya Haberler



# Legality

## Dünyaya Haberler



1426 Yapay Zekânın Kazanımlarına Yönelik Atılacak Adımların Belirlenmesi, Bu Alanda Hukuki Altyapının Oluşturulması ve Yapay Zekâ Kullanımının Barındırdığı Risklerin Önlenmesine İlişkin Tedbirlerin Belirlenmesi Amacıyla Bir Meclis Araştırması Komisyonu Kurulmasına Dair Karar

1426 Yapay Zekânın Kazanımlarına Yönelik Atılacak Adımların Belirlenmesi, Bu Alanda Hukuki Altyapının Oluşturulması ve Yapay Zekâ Kullanımının Barındırdığı Risklerin Önlenmesine İlişkin Tedbirlerin Belirlenmesi Amacıyla Bir Meclis Araştırması Komisyonu Kurulmasına Dair Karar, 05 Ekim 2024 Tarihli ve 32683 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Adından da anlaşıldığı üzere işbu Karar, yapay zekanın kazanımlarına yönelik atılacak adımların belirlenmesi, bu alanda hukuki altyapının oluşturulması ve yapay zekâ kullanımının barındırdığı risklerin önlenmesine ilişkin tedbirlerin tespiti amacıyla meclis araştırma komisyonu kurulmasına ilişkindir. Kurulacak olan meclis araştırma komisyonu, 22 üyeden oluşacaktır. Komisyon; başkan, başkanvekili, sözcü ve kâtip seçimi itibarıyla 3 ay süreyle çalışmalarını sürdürecektir olup gerekli olduğu takdirde Ankara dışında da çalışabilecektir.

Söz konusu Karar, günümüz dünyasının neredeyse başrolü haline gelmiş yapay zekâ hakkında bir politika oluşturulması, artı ve eksilerinin değerlendirilecek olması ve olası risklerin bertaraf edilmesi açısından gerekli ve bir hayli olumlu bir gelişme olup yapay zekanın Türk Hukuku ile entegrasyonunun de önünü açmıştır.



Karar'ın tamamı için bkz:

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241005-1.pdf>



**4054 Sayılı Kanun Uyarınca Anonim ve Limited Şirketlerin Yapacakları Ödemelere İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2017/4)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Tebliğ No: 2024/2)**

4054 Sayılı Kanun Uyarınca Anonim ve Limited Şirketlerin Yapacakları Ödemelere İlişkin Tebliğ (Tebliğ No: 2017/4)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ("Tebliğ"), 01 Ekim 2024 Tarihli ve 32679 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Bu Tebliğ, 4054 sayılı Kanun uyarınca anonim ve limited şirketlerin ödeme işlemlerine ilişkin düzenlemelerdeki değişiklikleri kapsamaktadır. Değişikliklerin ana başlıkları ise aşağıdaki gibidir:

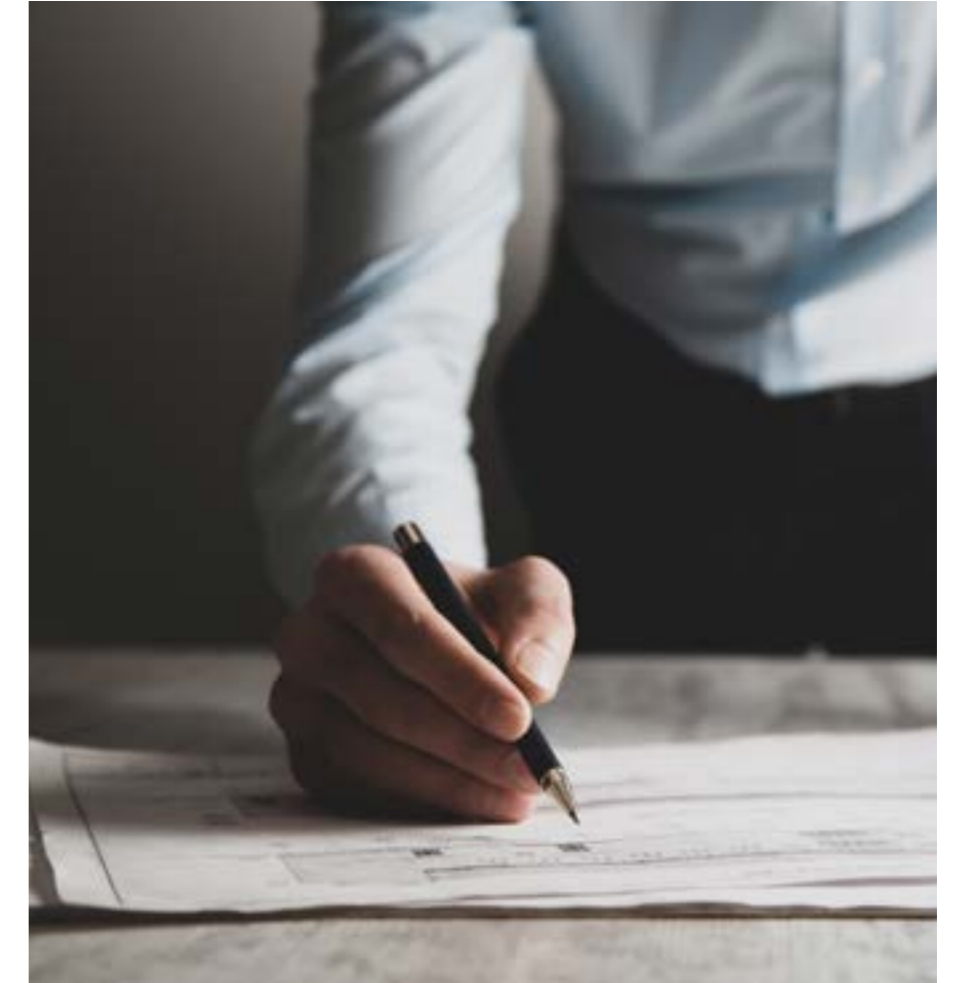
**1. Makbuz Tanımının Genişletilmesi:** Tebliğ'de, makbuz tanımı güncellenmiştir. Artık ticaret sicil harçlarını tahsil eden birimler veya bu birimler adına bankalar tarafından düzenlenen makbuzların yanı sıra, MERSİS arayüzü aracılığıyla, Harç Takip Sistemi (HTS) üzerinden yapılan tahsilatları gösteren belgeler de makbuz olarak kabul edilecektir.

**2. Sermaye Tahsilatı ve Süreç:** Yeni kurulacak anonim ve limited şirketlerin sermayelerinin ve sermaye artırımında artan kısmın, on binde dördü oranında harç ödemesi yapılması gerekmektedir. Bu ödemeler, Rekabet Kurumu ("Kurum") adına yetkili birimlerce veya MERSİS üzerinden HTS kullanılarak tahsil edilecektir. Ayrıca, bu tahsilatların en geç bir sonraki haftanın ikinci iş günü mesai bitimine kadar Kurum hesaplarına aktarılması zorunludur. Tahsilat birimleri, ortaklıkların ticaret unvanı, ödeme tutarı ve bu paranın Kurum adına yatırıldığı bilgilerini içeren belgeler düzenlemekle yükümlüdür.

**3. Makbuzun Başvuru Belgeleri Arasında Bulunma Zorunluluğu:** Eski Tebliğ'de de tescil işlemleri için ödeme yapıldığını gösteren makbuzun sunulması mecburi iken, yeni Tebliğ'de bu zorunluluğun devam etmesine ek olarak MERSİS üzerinden gerçekleştirilen işlemlerde de tescil işlemleri için Kurum payı ödenmesi gerektiği belirtilmiştir. Buradan anlaşılması gereken, ticaret siciline MERSİS üzerinden şirket kuruluşu ve sermaye artırımı gibi işlemlerin kaydedilebilmesi için Kurum payının eksiksiz olarak ödenmesi gerekmektedir.

**4. Bildirim Yükümlülüğü:** Nakden veya MERSİS arayüzü kullanılarak HTS üzerinden yapılan tahsilatlara ilişkin bildirim listeleri, belirlenen süre içinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından oluşturulan yazılım aracılığıyla Kurum'a iletilmelidir.

Tebliğ, yayımlandığı tarihte yürürlüğe girmiş olup uygulama ile ilgili tüm hususlar Kurum Başkanı tarafından yürütülecektir. Bu değişiklikler, anonim ve limited şirketlerin yapacakları ödemelere ilişkin işlemlerde şirketlerin mali yükümlülüklerini yerine getirmeleri ve işlemlerin düzenli bir şekilde yürütülmesi açısından önem arz etmektedir.



**Tebliğ'in tamamı için bkz:**

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241001-4.htm>





**Altın Hesaplarından Türk lirası Mevduat ve Katılma Hesaplarına Dönüşümün Desteklenmesi Hakkında Tebliğ (Sayı: 2021/16)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sayı: 2024/20)**

Altın Hesaplarından Türk lirası Mevduat ve Katılma Hesaplarına Dönüşümün Desteklenmesi Hakkında Tebliğ'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ, 02 Eylül 2024 Tarihli ve 32650 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. İşbu Tebliğ ile, 29/12/2021 tarihli ve 31704 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Altın Hesaplarından Türk lirası Mevduat ve Katılma Hesaplarına Dönüşümün Desteklenmesi Hakkında Tebliğ (Sayı: 2021/16)'in 4. maddesinin birinci fıkrası, "(1) Yurt içi yerleşik gerçek kişilerin 31/8/2024, yurt içi yerleşik tüzel kişilerin ise 31/12/2021 tarihi itibarıyla bankalarda mevcut olan altın hesabı, hesap sahibinin talep etmesi halinde dönüşüm fiyatı üzerinden Türk lirasına çevrilir." şeklinde değiştirilmiştir. Tebliğ, yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.



**Tebliğ'in tamamı için bkz:**

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/09/20240902-6.htm>



# Dünyadan Haberler



## Legality Dünyadan Haberler



### ABD İş Piyasasında Yavaşlama ve Fed'in Faiz Kararı Beklentisi

Habere göre, ABD iş piyasasında ekim ayında yalnızca 12.000 yeni istihdam yaratıldığı ve bu sayının daha Eylül ayında 223.000 olduğu iddia edilmekte. Yaratılan istihdam sayısındaki bu farkın sebebi olarak ise seçimlerden önce yaşanan "Milton" Kasırgası ve Boeing'deki grevin etkili olduğu iddia edilmektedir.

İşsizlik oranı %4,1'de sabit kalırken, merkez bankası Fed, istihdamdaki duraklama nedeniyle faiz oranlarında değişikliğe gitmeyi düşünebilir.

Ancak, enflasyonun %2,1'e kadar gerilemesi ve halkın harcama eğiliminin artması, ekonomik istikrar sinyalleri olarak değerlendiriliyor. Bu durum, faiz politikaları açısından da önemli bir gelişme olarak nitelendiriliyor.





### Shell'in Tarihi Çevre Davasını Kazanması Yatırımcılar İçin Ne Anlama Geliyor?

Lahey Temyiz Mahkemesi, Shell'in karbon emisyonlarını 2030 yılına kadar yüzde 45 oranında azaltmasını öngören önceki yerel mahkeme kararını bozdu. Mahkeme, Shell'in CO2 emisyonlarını belirli bir oranla azaltma yükümlülüğüne dair yeterli bilimsel fikir birliği olmadığına karar verdi. Ayrıca, Shell'in ürünleri aracılığıyla ortaya çıkan emisyonları azaltmanın etkisiz olacağı, çünkü diğer şirketlerin aynı yakıtları satın almaya devam edeceği vurgulandı. Ancak mahkeme, şirketin iklim değişikliğine karşı korunma yükümlülüğü bulunduğunu ve çevresel özen göstermesi gerektiğini de belirtti.

Shell, mahkeme kararının ardından, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefinin şirketin stratejisinin merkezinde olduğunu ve bu doğrultuda önemli ilerleme kaydettiğini açıkladı. Şirket, 2023 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2030 yılına kadar yüzde 50 azaltma hedefinin yüzde 60'ını gerçekleştirdiğini duyurdu. Ancak Shell'in emisyonlarının büyük bir kısmı Kapsam 3 olarak bilinen, ürünlerinin kullanımından kaynaklanmaktadır. Şirket, bu alandaki ilerlemeyi hızlandırmayı planlıyor ve 2030'a kadar elektrikli araç şarj altyapısını dört katına çıkarma hedefi gibi iddialı yeşil yatırımlara sahip.

Karar, çevreci gruplar için hayal kırıklığına yol açtı. Friends of the Earth, mahkeme kararını "iklim hareketi için bir gerileme" olarak nitelendirirken, analistler Shell'in finansal getirileri ön planda tutarak yeşil yatırımlar konusunda daha temkinli olabileceğini belirtti. Shell, hala yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu projelere yatırım yapmayı planlansa da, yatırım harcamalarının beklentilerin altında kalacağı öngörülüyor. Uzmanlar, Shell'in gelecekteki büyüme beklentilerinin, piyasa güçleri ve talepteki değişimlere bağlı olarak şekilleneceğini ifade ediyor.



### İrlanda'da Kullanıcı Verilerinin İhlali Nedeniyle LinkedIn'e 310 Milyon Euro Ceza

İrlanda'da kullanıcı verilerinin kullanımı konusunda 6 yıl önce LinkedIn'e ilişkin şikâyette bulunulmuştu. 6 yıl sonra LinkedIn'e, AB yönetmeliği tarihindeki en büyük para cezalarından biri uygulandı.

İrlanda Veri Koruma Komisyonu (DPC), LinkedIn'in, Avrupa Birliği'nin (AB) Genel Veri Koruma Yönetmeliği'ni (GDPR) ihlal ederek kullanıcılara verilerinin davranış analizi ve hedefli reklamcılık için nasıl kullanıldığını anlatmadığı için 310 milyon euro para cezasına çarptırılmasına karar verdi. GDPR düzenlemelerine tam olarak uyum sağlaması gerekirken LinkedIn, kullanıcılardan geçerli onaylar alırken gerekli standartları karşılayamadı. Ayrıca LinkedIn, para cezasına ek olarak kınama cezasına da çarptırıldı.

Bu, GDPR ihlalleri nedeniyle verilen altıncı önemli para cezası. Öte yandan, LinkedIn'den Euronews'e yapılan açıklamada: "Bugün İrlanda Veri Koruma Komisyonu, 2018 yılında AB'deki bazı dijital reklam çalışmalarımızla ilgili iddialar hakkında nihai bir karara vardı. Genel Veri Koruma Yönetmeliği ile uyumlu olduğumuza inanmakla birlikte, reklam uygulamalarımızın IDPC'nin son tarihine kadar bu karara uygun olmasını sağlamak için çalışıyoruz." ifadelerine yer verildi.



## Belçika Telegram Hakkında Soruşturma Başlattı

Belçika Federal Savcılığı, Telegram'ı suç ortamındaki rolü ve adli dosyalarla işbirliği yapmaması gerekçesiyle soruşturma başlattı. Bu soruşturma, Fransa'nın daha önce başlattığı bir organize suç soruşturması çerçevesinde Telegram'a yönelik yürütülen incelemelerle bağlantılı. Belçika ve Fransa, ortak bir soruşturma ekibi kurarak Telegram hakkında elde ettikleri bilgi ve belgeleri birbirleriyle paylaşıyor. Telegram'ın suçlular tarafından dünya çapında kısıtlamasız şekilde kullanılması, Belçika makamları tarafından ciddi bir güvenlik tehdidi olarak değerlendiriliyor.

Telegram, suçlular arasında yaygın olarak iletişim aracı olarak kullanılıyor. Belçika savcılığı, özellikle silah kaçakçılığı gibi suçlarla ilgili soruşturmalarda, zanlıların Telegram üzerinden iletişim kurduklarını tespit etti. Ayrıca, internet üzerinden gerçekleştirilen veri hırsızlığı operasyonlarında da Telegram'ın adı sıkça geçiyor. Belçika, Hollanda ve ABD'nin ortaklaşa yürüttüğü son bir operasyonda, siber suçluların kişisel verileri Telegram üzerinden sattığı ve kötü amaçlı yazılım desteği sağladığı ortaya çıktı.

Bu soruşturma, Telegram'ın suçla mücadelede daha fazla denetim altına alınması çağrılarını yaparken, uygulamanın güvenlik açığı oluşturan özelliklerinin de eleştirilmesine yol açtı. Belçika savcılığı, Telegram'ın suçlularla işbirliği yapmadığını belirtse de, uygulamanın suç organizasyonlarının iletişim aracı haline gelmesi, uluslararası düzeyde daha fazla soruşturma ve operasyonları tetikledi.



# Şengün'den Haberler



## Legality Şengün'den Haberler



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Bandırma Ticaret Odası iş birliği kapsamında düzenlenen Türkiye'nin ilk "Coğrafi İşaretler Bilgilendirme Semineri" 23 Eylül 2024 tarihinde Bandırma'da gerçekleşti.

Açılış konuşmasını Uzman Hukukçu Aslı Parmak'ın üstlendiği etkinlikte coğrafi işaretli ürünlerin tescil süreçlerinden satış serüvenine kadar kapsamlı bilgiler paylaşıldı.

Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı Kurucusu Av. Nedim Korhan Şengün, "Coğrafi İşaretli Ürünlerin Ulusal ve AB Tescil Süreçleri" başlıklı konuşması ile dinleyicilere seslendi. TOBBUYUM

Arabuluculuk ve Uyuşmazlık Çözüm Merkezi Genel Müdürü Dr. Onur Yüksel, Ph.D. "Coğrafi İşaretli Ürünlerin Denetimi ve Hukuki Uyuşmazlıklar" hakkında yapmış olduğu konuşma ile yasal zeminin önemine dikkat çekti.

Bandırma Coğrafi İşaretler Bilgilendirme Semineri katılımcıları arasında Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı'ndan İzmir Koordinatörü Kıdemli Av. Birgi Kuzumoğlu ve Ankara Koordinatörü Kıdemli Av. Berfin Nida Gültekin yer aldı.

Seminerin sonunda katılımcılar tarafından yöneltilen sorular Av. Nedim Korhan Şengün ve diğer konuşmacılar tarafından yanıtladı.



## Legality Şengün'den Haberler



**mondaq**  
Connecting knowledge & people



Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı'ndan Yönetici Kıdemli Av. Gülşah Güven ve Av. Öykü Güldürmez tarafından kâğıt sektörünün önde gelen firmalarından birinde daha "Endüstriyel İlişkiler ve Sendika ile Yaşam" eğitimi 26.09.2024 tarihinde gerçekleştirildi. İş hayatının devamlılığı açısından ve çalışma barışının sağlanması amacıyla gerçekleştirilen eğitimlerin devam edeceği paylaşıldı.



Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı'nın "İş Gücü Piyasalarındaki Rekabet İhlallerine İlişkin Taslak Kılavuz'a yönelik görüşü, Av. Nedim Korhan Şengün ve Av. Berfin Nida Gültekin tarafından hazırlanarak Rekabet Kurumu'na iletildi.



Şengün Akademi çalışmaları çerçevesinde, Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı'ndan Yönetici Kıdemli Av. Gülşah Güven ve Av. Dila Yıldırım, ambalaj/oluklu mukavva sektörünün lider firmasında 27.09.2024 tarihinde "Temel İş Hukuku Uygulama Prensipleri" üzerine eğitim gerçekleştirdi.



Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı Kıdemli Av. Betül Önal Payze tarafından kaleme alınan "How to Prepare for an Initial Public Offering - Halka Arzda Ön Hazırlıklar" başlıklı makale ile Av. Hilal Yayla Özdemir tarafından kaleme alınan "The Duty to Inform Under Insurance Law - Sigorta Hukukunda Aydınlatma Yükümlüğü" başlıklı makale Mondaq'ta yayımlandı.



## Legality Şengün'den Haberler



35 sene önce kurulan Şengün Hukuk Grubu ile hukuk ve adaletin yanında yer almayı ilke edinmekle, daima mesleki etik ve ilkelere bağlı bir anlayışı benimseyen, benimseten Kurucu Avukatımız Sn. Nedim Korhan Şengün'ün doğum günü, 30.09.2024 tarihinde, başarı ve sağlık dolu bir yaş olması dilekleri ile kutlandı.



Grubumuza; Av. Gizem Sadak, Av. İremnur Ocak avukat olarak çalışmak üzere, aynı zamanda Stj. Av. Meryem Torkay, Stj. Av. Mirace Çoban ve Stj. Av. Ümmühan Sun yasal stajlarını yapmak üzere katıldı.



2-3 Ekim 2024 tarihlerinde, UNIQ İstanbul'da "CAPABILITY for a better world" temasıyla düzenlenen Sales Network Summit 2024, satış ekosisteminin önde gelen isimlerini bir araya getirdi.

Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı Kurucusu Av. Nedim Korhan Şengün'ün de katılım sağlayarak görüş alışverişinde bulunduğu Sales Network Summit 2024 katılımcıları arasında Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı'ndan Yönetici Kıdemli Av. Gülşah Güven, İzmir Koordinatörü Kıdemli Av. Birgi Kuzumoğlu, Ankara Koordinatörü Kıdemli Av. Berfin Nida Gültekin, Av. Hilal Yayla Özdemir, Av. Öykü

Güldürmez, Av. Selin Ünverdi, Av. Dila Yıldırım, Stj. Av. Meryem Torkay ile Mali ve İdari İşler Koordinatörü Gözde Yazgan yer aldı.

## Legality Şengün'den Haberler



Antalya Ticaret Borsası / Antalya Commodity Exchange öncülüğünde ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) desteğiyle düzenlenen, 9-13 Ekim 2024 tarihleri arasında gerçekleşen ve Türkiye'nin en önemli yöresel ürünler fuarlarından biri olan YÖREX (Yöresel Ürünler Fuarı) etkinliğinde Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı, TOBB özel daveti ile "Ulusal ve AB Tescil Danışmanlık Merkezi" olarak YÖREX'in değerli stand katılımcıları arasında yer aldı.

Yöresel ürünlerin hem ulusal düzeyde hem de Avrupa ve Amerika nezdinde coğrafi tescil alabilmesinin milli kalkınma ve ekonomik katkısı nedeniyle geliştirdiği

uzmanlık doğrultusunda, tescil süreçlerinin kritik stratejisini belirlemeyi misyon edinen Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı, Türkiye'nin dört bir yanından gelen coğrafi işaretli ürünlerin tanıtıldığı ve kültürel mirasımızın zenginliğini gözler önüne seren bu etkinlikte, coğrafi işaretlerin hukuki koruması ve bu alandaki gelişmeler üzerine ve önemli bilgi tecrübe paylaşımları gerçekleştirdi.



Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı avukatlarımızdan Betül Önal Payze'nin 1 Ekim 2024 itibarıyla "Kıdemli Avukat" unvanını aldığı duyuruldu.



Şengün Akademi çalışmaları çerçevesinde, Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı'ndan Yönetici Kıdemli Av. Gülşah Güven ve Av. Dila Yıldırım, ambalaj/oluklu mukavva sektörünün lider firmasında 18.10.2024 tarihinde "Temel İş Hukuku Uygulama Prensipleri" üzerine eğitim gerçekleştirdi.

## Legality Şengün'den Haberler



Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı Kurucu Avukatı Nedim Korhan Şengün'ün kaleme aldığı ve politika, sanat ve felsefeden esinlenerek lirikleşen yazılarından oluşan "Uzaklık ve Zorluk" adlı kitabı, 41. Uluslararası İstanbul Tüyük Kitap Fuarı'nda Cinius Yayınları standında sergilendi.



Şengün & Partners Avukatlık Ortaklığı olarak rekabet hukuku alanında uzmanlaşan kadromuzun uzun yıllardır devam eden çalışmalarını sektör paydaşlarıyla buluşturmak üzere, en güncel gelişme ve mevzuat değişikliklerinin sektörel bakış açısıyla yayınlanacağı, çeşitli analiz, eğitim programları ve çalıştayların sunulacağı "Şengün & Partners Rekabet Hukuku Uygulama Merkezi" ("Şengün & Partners Competition Law Hub") platformu Kurularak faaliyet göstermeye başladı.



Şengün & Partners Competition Law Hub nezdinde, Kurucu Avukatımız Nedim Korhan Şengün, Yönetici Kıdemli Avukatımız Gülşah Güven ve Kıdemli Avukatımız Berfin Nida Gültekin, ambalaj sektöründe önde gelen bir şirkete "Rekabet Hukuku" kapsamında online eğitim gerçekleştirdi. 13.11.2024 tarihinde yaklaşık 150 katılımcı ile gerçekleşen eğitimde, rekabet hukukunun temel kaideleri, rekabet ihlali oluşturabilecek durumlar ve alınması gereken tedbirler, şirketlerin gerek günlük faaliyetlerinde gerekse olası bir yerinde denetim incelemesinde dikkat etmesi gereken hususlar, Rekabet Kurulu'nun yaptırımlarına uygulamalı örnekler

çerçevesinde sunular aktarılmış, en sonunda soru cevap bölümü ile şirket yetkililerinin ve çalışanlarının soruları cevaplanmıştır.

## Legality Kaynakça

- <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241005-1.pdf>
- <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241001-4.htm>
- <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/09/20240902-6.htm>

## Legality Lokasyon



[www.sengungrup.com](http://www.sengungrup.com)



[www.sengunpartners.com](http://www.sengunpartners.com)



[www.sengunalsp.com](http://www.sengunalsp.com)

# Legality

"Bu bülten Şengün Grup yayımıdır."

Ekim - Kasım 2024 | E-Bülten